

# SCHIP & KA

28e jaargang  
nummer 7  
maart  
1989



-  Nieuwe OR-voorzitter  OR-beleidsplan
-  Marine Safety Award 1988 voor STBV
-  Martin Pronk gaat met pensioen
-  Voortgang EOS-project

# SCHIP & KA

Maandblad voor het vloot- en walpersoneel van Shell Tankers B.V.

Folkert Elsingastraat 34  
3067 NW Rotterdam

Postbus 8989  
3009 TK Rotterdam  
Tel.: 010-4071899

*Indien het toestelnummer van degene met wie u wilt spreken bekend is, kunt u rechtstreeks de verbinding tot stand brengen door aansluitend na 4071 dat nummer te draaien.*

Ondernemingsraad 4071842

Te bereiken via Shell Hofplein gebouw:

Medische Dienst 4696000  
Maatschappelijk werk 4696774

Onderling Medisch Steunfonds 4418500

Achtentwintigste jaargang nr. 7  
maart 1989

## Redactiecommissie

Lenny Kosten (coördinatie)  
Nico Obolonsky  
Wim Reininga  
Henk Steenstra  
010-4071805

'Schip & Ka' wordt gratis toegezonden aan het huisadres van alle personeelsleden en gepensioneerden van Shell Tankers B.V. Buitenstaanders kunnen te allen tijde een jaarabonnement nemen door overschrijving van f 17,50 op girorekening 10349 t.n.v. Shell Tankers B.V. Rotterdam, of door overmaking van dit bedrag op bankrekening No. 42.17.83.249 bij de Amrobank, Coolsingel 119, Rotterdam, onder vermelding 'Abonnement Schip & Ka'.

Hoewel Shell-maatschappijen een eigen identiteit hebben, worden zij in deze publikatie soms gemakshalve met de collectieve benaming 'Shell' of 'Groep' aangeduid in passages die betrekking hebben op maatschappijen der Koninklijke Shell Groep of wanneer vermelding van de naam van de maatschappij(en) gevoeglijk achterwege kan blijven.

Tenzij anders vermeld, zijn alle geplaatste illustraties Shell-foto's of tekeningen.

*Voor het geheel of gedeeltelijk overnemen of bewerken van artikelen dient men de toestemming van de redactie te vragen. In de meeste gevallen zal die graag gegeven worden.*

## Vormgeving

Tijl Tijdschriften B.V.  
Bezuidenhoutseweg 58  
Den Haag

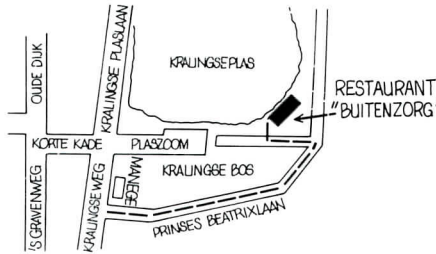
## Druk

Tijl Grafische Bedrijven B.V.  
Zwolle



## Afscheid Martin Pronk

In verband met zijn ziekteperiode is de pensioneringsdatum van Martin Pronk verschoven naar 1 maart 1989. De afscheidsreceptie vindt nu plaats op maandag **13 maart 1989** van 16.30 tot 18.30 uur in restaurant 'Buitenzorg', Plaszoom 500 te Rotterdam. Een ieder is van harte welkom.



## Mededeling van het Onderling Medisch Steunfonds

### Vertraging in afhandeling declaraties

Uit het aantal declaraties van circa **10.000** dat in de afgelopen maand januari werd ontvangen, waarbij zelfs meerdere met meer dan **40** nota's, blijkt dat niet alle leden gevolg hebben gegeven aan het door het Bestuur eerder gedane verzoek de nota's binnen 6 maanden na dagtekening in te zenden. Dat door deze enorme piekbelasting vertraging in de afhandeling door de administratie ontstaat is helaas onvermijdelijk.

Wij vragen de leden dan ook om begrip en geduld en verzoeken hen de administratie niet onnodig te belasten door hierover te bellen. Tevens willen wij nogmaals met klem ons eerder verzoek herhalen:

**Stuur Uw nota's binnen 6 maanden na dagtekening in aan de administratie, ook al hebt U Uw norm nog niet gehaald.**

Het bestuur

# VLOOTCIRCULAIRES

Datum	No.	Onderwerp
17.01.89	2632	Correctie serie no. 9 deel 3SR
17.01.89	2633	Premiepercentages sociale verzekeringen
18.01.89	2634	Safetygram No. 22 (fatality STUK) (PCOR)
20.01.89	2635	Scheepsvuilnis (Annex V)
03.02.89	2636	Koersen (PCOR)
08.02.89	2637	Uitslag OR verkiezingen (PCOR)
09.02.89	2638	Marine Safety Award 1988 (PCOR)



Wij vinden het leuk in contact te komen met mensen die betrokken zijn bij de zeevaart. Wij zijn aangesloten bij de **Vereniging Maritiem Gezinskontakt**. Dit is een landelijke vereniging die groepen heeft in vele plaatsen/regio's in Nederland. Graag zouden wij ook hier in Zeeland een groep starten voor het onderlinge contact. Hebt U belangstelling, neem dan contact op met:

**Astrid Snoek**  
Genestetlaan 13  
4382 CA Vlissingen  
☎ 01184 - 18732

**Heleen Wattel**  
J. van Riebeekstraat 49  
4461 XX Goes  
☎ 01100 - 31512

## VERZOEKE VOOR SCHEEPSINFORMATIE TE BELLEN

Cardissa  
Caurica  
Felania  
Felipes  
Ficus

Flammulina  
Fossarina  
Fossarus  
Fulgur  
Fusus  
Niso

Sarda  
Sericata  
Shelltrans  
Sidelia  
Solaris

Spectrum  
Sponsalis  
Stellaris  
Stellata

010-4566008

010-4566009



# VERSLAG

- ⇒ Management Presentatie
- ⇒ OR beleidsplan 1989 - 1990
- ⇒ Veiligheidscijfers 1988
- ⇒ MO-ontwikkeling
- ⇒ Kwaliteitsbeleid

*Gedurende de laatste twee dagen van januari en de eerste drie van februari verzamelde de Raad zich te Bergen (NH). Het houden van de jaarbijeenkomst aldaar is zo langzamerhand uitgegroeid tot een traditie: de Raad koos voor de derde achtereenvolgende keer voor het vormingsinstituut 'De Haaf'. Deze keuze werd ingegeven door de gunstige ervaringen uit voorgaande*

*jaren, gekoppeld aan relatief lage kosten. Op één na waren alle varende OR-leden tijdig afgelost; uit kiesgroep C (walpersoneel) ontbrak eveneens een OR-lid, zodat de jaarbijeenkomst 1989 met dertien personen werd aangevangen. De bijeenkomst stond dit jaar in het teken van Quality Management. Jan de Jager verzorgde een presentatie over Kwaliteitsbeleid bij*

*STBV, terwijl Henk Steenstra het onderwerp 'Fleet Image' belichtte. Van oudsher namen de interne verkiezingen een belangrijke plaats in binnen de jaarbijeenkomst. Ed Barsingerhorn werd gekozen tot voorzitter/tweede secretaris en Estella Juursema tot functioneel secretaris, beiden voor de periode van een jaar. De commissiebezetting treft U elders in dit verslag aan.*

## Management presentatie

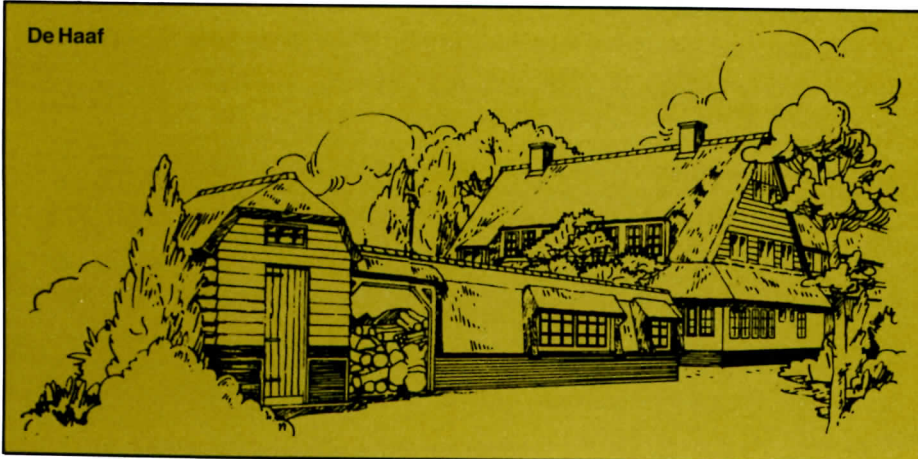
De heer Busker beet op maandagmiddag 30 januari de spits af met een inleiding over de 'missie van Shell Tankers B.V.', met daaraan gekoppeld STBV's doelstellingen voor 1989. De missie van STBV is vastgelegd in een zogenaamde **Missieverklaring**. In deze verklaring is vastgesteld wie onze klanten zijn, wat ze van ons verwachten en wat ze van ons nodig hebben. Op basis hiervan is de rol van Shell Tankers duidelijk vastgesteld en omschreven.

Menig lezer zal zich in dit stadium afvragen, of we de afgelopen decennia dan in het ongewisse hebben verkeerd omtrent 'wie we zijn en wat we doen'. Niets is minder waar, het duidelijk omschrijven en vastleggen van de bedrijfsmissie (wat



Bert Zwiers (rechts) overhandigt de voorzittershamer aan zijn opvolger Ed Barsingerhorn

De Haaf



doen we, voor wie doen we dat en hoe), is echter het fundament voor kwaliteitsverbeteringen in de dienstverlening. Uit deze missie worden de jaarlijkse bedrijfsdoelstellingen afgeleid. Voor 1989 is de hoofddoelstelling: 'NAAR EEN GEZONDE WINSTGEVENDHEID'.

Vervolgens vestigde Busker de aandacht op de uitgangspunten om deze doelstelling te verwezenlijken. Kortheidshalve wordt verwezen naar pagina 8 en 9 van de voorgaande editie van dit blad, waar een en ander uitgebreid is beschreven.

De heer Veldt nam met de Raad het DFM-aktieplan voor 1989 door, waarin de volgende onderwerpen zijn opgenomen:

- **Veiligheidsplan 1989**
- **Scheepsprestatie: operationele normstelling en kostenbewaking**
- **Introductie Kwaliteitsbeleid, waaronder verbetering 'Vloot Imago' (hoe ziet de klant ons?)**
- **Rationalisatie: kernbemanning uit experimentele fase**
- **Scheepscomputerisatie: gecomputeriseerde reis/ladingregistratie en ontwikkeling reisplanningsprogramma**

De presentatie van de heer de Vries, onze Personeels Manager, bevatte de kernthema's van de personeelsafdeling voor 1989:

- **Situatie gezellen (outplacement) en opleiding aankomende scheepstechnici**
- **Verfijning gebruik nieuw beoordelingssysteem**
- **Vroegtijdig signaleren van talent**
- **Opstellen van een budgettair verantwoord trainingsbeleid**
- **Recrutering van de juiste medewerkers**
- **Terugdringen van het verloop aan Maritiem Officieren**
- **Doelgerichte communicatie en klantgerichtheid**
- **Arbeidsvoorwaarden 1990: verdere kostenreductie**

Ook de personeelsbezetting werd belicht. In het afgelopen jaar is het bestand aan Nederlandse zeevarenden met **60** personen teruggelopen, zijnde **16** officieren en **44** gezellen. Op 31 december waren **270** officieren en **129** gezellen in dienst, naast **51** medewerkers in de walorganisatie.

Het officierenbestand is nu in overeenstemming met de behoefte, waarbij echter de leeftijdsopbouw niet optimaal is. Met name het bestand in de categorie 35 tot 40 jaar is aan de magere kant te noemen. Hoe een en ander op te lossen valt, is nog onderwerp van studie. Naar verwachting zullen in 1989 **10 à 15** Maritiem Officieren worden aangenomen, grotendeels op basis van de beoordelingen tijdens hun stageperiode. Bij de gezellen bestaat nog een surplus: **45** personen zijn doende met outplacement. Ook werd vooruitgeblikt naar de volgende CAO-onderhandelingen (de CAO's voor zeevarenden lopen per 31 maart 1990 af). Desgevraagd kon Tino de Vries in dit prille stadium geen inzicht verschaffen in de onderwerpen die ingebracht zullen worden, maar op voorhand werden geen CAO-onderwerpen uitgesloten.

### **OR-beleidsplan 1989 - 1990**

Tijdens de cursusweek nam het opstellen van een nieuw beleidsplan een belangrijke plaats in. Na het maken van een lijst met mogelijke beleidspunten, kreeg elk OR-lid de beschikking over **tien 'beleidsstippen'**, waarmee men de eigen prioriteiten uit de 16 beschikbare punten kon aangeven.



V.l.n.r. boven: Rupert Huysers, Arie van der Windt, Leo Jorissen, Jos Govers, Estella Juursema, Ed Barsingerhorn, Henk Steenstra, Hans van Haarst, Dolf Mittelmeyer

V.l.n.r. onder: Huub Tummers, Hans Orië, Willem Hoogendijk en Bert Zwiërs  
Afwezigen op de groepsfoto: Fred Boot en Arno Ziere



De 'Marine Safety Award'

## **SIM Safety Shield**

*When reviewing Marine's 1988 overall performance and presenting our results to others, it has been particularly pleasing to note the strides you have all made in personnel safety management. In most respects we are the leading function. This is not only a satisfying position to be in but it also is of major help in our business objectives.*

*Against this background of general high performance, that of STBV has been outstanding, it is clear that the SIM Safety Shield should be awarded to them. Congratulations to Fred Busker and to everyone in STBV. Another unusually good performer in 1988 was CAPSA. We propose to present a special award to CAPSA for their achievement. Congratulations to Ernesto Franchi and everyone in CAPSA's Marine Department.*

*MR/2 will be in touch with both award winners to arrange the presentations. Again my thanks and congratulations to you all on the advances made in 1988. To improve on them in 1989 will be quite a challenge, but be sure that we will support you in any way we can.*

*Regards,*

**Juan Kelly, Marine Coördinator**

Nadat aldus een keuze was gemaakt, hield de Raad zich bezig met de invulling van de verzamelde onderwerpen om tot een werkbare omschrijving te komen. Met andere woorden: **Wat wenst de OR te bereiken met dat afzonderlijke beleidspunt?**

Estella Juursema presenteerde het definitieve beleidsplan in de Overlegvergadering van 3 februari. De daadwerkelijke uitvoering van dit plan zal bij voortdurend worden getoetst aan de STBV-hoofddoelstelling 1989.

Het beleidsplan 1989 - 1990 treft U elders bij dit verslag aan, waarbij vermeldenswaardig is dat het laatste punt niet automatisch het minst belangrijke punt behoeft te zijn.

## Veiligheidscijfers 1988

De Raad toonde zich uiteraard zeer ingenomen met de bereikte resultaten over het afgelopen jaar. Het gehele jaar 1988 kon worden afgesloten zonder **Ongevallen Met Arbeidsverzuim** onder het eigen personeel. Daarnaast constateerde de OR met genoegen, dat alle negen **Ongevallen Zonder Arbeidsverzuim** uit 1988, uitsluitend onder werktijd plaatsvonden. Oftewel, geen ongevallen meer in de vrije tijd aan boord. De doelstellingen bleken ruimschoots te zijn gehaald; STBV is de enige grote Groepsvloot die dit realiseerde.

Al met al aanleiding voor de Marine Coördinator om de **Marine Safety Award 1988** aan ons toe te kennen. Na 1986 is dit de tweede keer dat we deze trofee in huis halen.

De grootste aandacht op veiligheidsgebied zal voor het lopende jaar gericht blijven op het veiligheidsgedrag van onze medewerkers, daar 80 procent van de ongevallen nog toe te schrijven is aan onveilig handelen. De veiligheidsofficier zal zijn werkzaamheden op het gebied van training en instructie blijven concentreren op de 'F'-klasse schepen. Indien zulks echter in het programma past, zal in voorkomende gevallen ook een 'C' of 'S' klasse schip bezocht worden.

## MO-ontwikkeling

Ter voorbereiding op de OR- en overlegvergadering, had de Commissie Vlootbeheer en Personeelszaken (CVP) de discussienota **'Scheepsbedrijfsvoering met Maritieme Officieren'** behandeld. Deze nota is samengesteld door een daartoe in het leven geroepen werkgroep. Samenstelling en werkwijze van deze werkgroep is reeds eerder uitgebreid belicht in de december- en februari-editie van dit blad, middels de rubriek **'Aan de ORde'**.

De OR nam de constatering van de CVP over, dat:

- ▶ **Het toekomstig organisatie-model II (waarvan een beschrijving is gepubliceerd in *Schip & Ka* van augustus 1988 op pagina 10) nog ver in het verschiet ligt**

## OR-allerlei

- ◀ Fred van der Vorm is per 1 februari in dienst getreden van Shell Nederland, waardoor in kiesgroep A een vakature ontstond. De hoogst genoteerde kandidaat op de lijst van reserve-kandidaten, Fred Boot (tweede werktuigkundige), heeft het OR-lidmaatschap aanvaard. De OR wenst Fred het beste op het Hofplein en heet Fred van harte welkom.
- ◀ De tweede vakature ontstond door het vertrek van Gerrit Boonzaaijer, OR-lid binnen kiesgroep C (walpersoneel). Arno Ziere uit de sekte DFF/5 bleek de enige kandidaat en is daarop per 1 februari benoemd tot OR-lid. Gerrit, veel succes gewenst; Arno: welkom!
- ◀ Evenals in 1988, werd in goed overleg besloten om tijdens de cursusweek in de vergaderzaal niet te roken, maar op gezette tijden rookpauzes in te lassen, uit solidariteit met de niet-rokers. Ex-voorzitter Bert Zwiens heeft inmiddels de sigaret voorgoed gedooft; goed voorbeeld doet goed volgen!
- ◀ De Overlegvergadering van vrijdag 3 februari werd voor de laatste keer voorgezeten door onze scheidende Bestuurder. De Raad dankte de heer Busker voor de plezierige en constructieve samenwerking in de afgelopen vier jaar. De OR overhandigde ter herinnering een aquarel van het s.s. 'Zaria' (het schip waarover Busker zijn eerste commando voerde), waarin de Raad het bezielende commando van Busker over Shell Tankers gesymboliseerd zag. Busker toonde zich geroerd door dit geschenk en roemde ten afscheid de kwaliteit van het overleg tussen OR en Bestuurder bij STBV, waarna hij de Raad 'een voorspoedige vaart' toewenste.
- ◀ Ter gelegenheid van een vol jaar werken zonder Ongevallen Met Arbeidsverzuim, overhandigde onze komende Bestuurder, de heer Veldt, een herinneringsgeschenk aan de Raad. Ed Barsingerhorn dankte namens de OR voor dit goed gekozen present, zijnde een Zwitsers veiligheidsmes met opschrift.
- ◀ Teneinde de samenstelling van de Raad meer in lijn te brengen met het huidige personeelsbestand, werd een keuze gemaakt uit twee verschillende voorstellen. Het eerste voorstel betrof een samenvoeging van de kiesgroepen A (kapiteins en officieren) en B (gezellen en CD-personeel); het tweede voorstel gaf een nieuwe verdeling van het aantal zetels over de drie kiesgroepen weer (9 A-, 3 B- en 3 C-zetels). De Raad koos unaniem voor het tweede voorstel; de nieuwe zetelverdeling zal van kracht worden bij het aantreden van een nieuwe Raad, eind 1990.
- ◀ De volgende (officieel vastgestelde) vergadersessie vindt plaats op 3 en 4 april aanstaande.
- ◀ Dit verslag is geschreven door Bert Zwiens.

- ▶ **Het daarom voor de korte termijn beter is om de discussie te concentreren op model I (welk model aansluiting vindt bij het concept kernbemanning) en de filosofie rond 'aandachtsgebieden'**
- ▶ **Er voor gewaakt dient te worden dat zulks geen terugkeer naar het aloude rang/taken pakket met zich meebrengt. Een aandachtsgebied moet beschouwd worden als hulpmiddel om (zeker voor junior Maritiem Officieren) het werkaanbod in overzichtelijke delen op te splitsen, en niet als starre koppeling van een bepaalde taak aan een bepaalde rang**

De heer Veldt onderkende dit gevaar en achtte het van groot belang om zulks duidelijk door te laten klinken op onder andere de bijeenkomst van een tental Maritiem Officieren op 9 februari en de daarna te houden '6 x 6'-bijeenkomst.

## Kwaliteitsbeleid

Woensdag 1 februari was exclusief gereserveerd voor een tweetal inleidingen over **'Kwaliteitsbeleid bij STBV'**. Henk Steenstra bracht de Raad op de hoogte van datgene wat onder de noemer **'Fleet Image'** (Vloot Imago) begrepen wordt en

welke actie wordt ondernomen om het imago als kwaliteitsvervoerder te bestendigen c.q. verder te verspreiden. Belangrijk hierbij is de zogenaamde **'Drie minuten indruk'**: de impressie die een bezoeker in korte tijd van het schip krijgt.

De werkgroep die binnen Shell International Marine is opgericht om aan ons imago te werken (en waarvan Henk Steenstra lid is), richt zich op de **'3 A's'**:

- ☆ **Appearance (Aanblik)**
- ☆ **Attitude (Houding opvarenden)**
- ☆ **Ability (Technische mogelijkheden en operationeel kunnen)**

De voorstellen van de werkgroep richten zich in de eerste instantie op Appearance en Attitude. Daartoe worden voorstellen gedaan, zoals: meer cosmetisch onderhoud (met behulp van een rondreizende ploeg), onderhoudsvriendelijke verf, maar ook op het gebied van uniformering. De tweede inleiding over 'Kwaliteitsbeleid' werd verzorgd door Jan de Jager jr., die voor STBV een studie verricht naar de wijze waarop de filosofie achter Kwaliteitsbeleid het beste bij ons kan worden ingevoerd. Gedacht wordt hierbij aan een projectmatige aanpak, waarbij op zeker moment elk schip een eigen verbeteringsproject ter hand neemt. Een dergelijk project rouleert over de vloot, zodat elk schip na verloop van tijd met een nieuw project aan de slag gaat.



Hierna werd de Raad opgesplitst in drie groepen, die elk een realistische probleemstelling in behandeling namen. Men diende vast te stellen of men de stelling geheel/gedeeltelijk/geheel niet onderschreef en - indien er ruimte of noodzaak bleek voor verbetering - wat er in praktisch opzicht te doen valt om de bestaande situatie te verbeteren en beter te houden. De volgende drie stellingen werden gewogen:

**'Het gemiddelde schip van Shell Tankers laat slechts een matige indruk achter op een (willekeurige) bezoeker'**

**'De veiligheidscontrole-lijst (ship-shore safety checklist) wordt zowel door schip als wal zuiver als een papieren exercitie beleefd'**

**'Het dienstbetoon aan de klant in de haven is optimaal te noemen'**

Elk der groepen bracht een aantal aanbevelingen naar voren, welke op uitvoerbaarheid werden bekeken. Enkele daarvan worden nader bestudeerd.

**Presentatie  
Managementteamleden:  
v.l.n.r. M.A. Busker, G. Veldt en  
T. de Vries**



## OR beleidsplan 1989 - 1990

### **Vlootbestand/samenstelling**

Instandhouden van de huidige vlootsterkte, danwel streven naar uitbreiding. Tevens aandacht voor een gevarieerde samenstelling.

### **Veiligheid**

Het actief meewerken aan het realiseren van de doelstellingen voor 1989. Speciale aandachtspunten:

- Voorbeeldfunctie OR-leden
- Voortzetting bijdrage OR aan walveiligheidscommissie
- Veiligheidstraining en -instructie door veiligheidsofficier
- Aanmoedigen rapportage 'bijna-ongevallen'

### **Moderne bedrijfsvoering**

Afwikeling en evaluatie van experimenten:

- 15-mans experiment 'Sericata'
- Kernbemanning

Specifieke punten van aandacht:

- Scheepsbedrijfsvoering met Maritiem Officieren/Scheepstechnici

- Volgen van eventuele verdere rationalisatie in de bedrijfsvoering

### **Outplacement Nederlandse gezellen en Civiele Dienst personeel**

Begeleiding van de volgende zaken:

- Overplaatsingen, intern (binnen Shell) hetzij extern
- Bij/herscholing in verband met overplaatsing
- Bijscholing tot scheepstechnicus
- Aandacht voor de positie van de Nederlandse Hoofd Voeding

### **Communicatie OR en achterban**

Het meer betrekken van de achterban bij OR-activiteiten, bijvoorbeeld door middel van:

- Het openstellen van OR-vergaderingen voor onze medewerkers/sters
- Het houden van een enquête over het OR-imago

### **Beoordelings/promotie/ opleidingsbeleid**

- Het leveren van een bijdrage aan het verbeteren van het beoordelingsproces

- Aandacht voor de praktische toepassing van het nieuwe promotiebeleid
- Bijdragen aan het opzetten van een opleidingsbeleid; totstandkoming van een gevarieerd cursuspakket op basis van gebleken behoeften

### **Begeleiding bedrijfsvoering**

- 'C' en 'S'-klasse: overgang van gemengde bemanning naar een meer blijvende bemanningsvorm, bijvoorbeeld het concept kernbemanning
- 'F'-klasse met Indonesische junior officieren
- Inzetbaarheid conventioneel opgeleide officieren

### **Kwaliteitsbeleid**

- Verbetering in dienstverlening
- Opvijzelen van het vloot-imago
- Positieve beïnvloeding van de motivatie, mogelijkterwijs aan de hand van beleidsbijstellingen naar aanleiding van uitkomsten project EOS

Tijdens de jaarvergadering 1989 van de Ondernemingsraad van Shell Tankers B.V. zijn op 2 februari de hiernavolgende funktionarissen en commissieleden gekozen (zie ook de toelichting elders op deze pagina):

Functie	Naam	Zittingsduur	
<b>Secretariaat</b>			<b>Commissie Vlootbeheer en Personeelszaken (CVP)</b>
Voorzitter	E. Barsingerhorn	een jaar	Voorzitter E. Barsingerhorn een jaar
Plv. voorzitter	W. Hoogendijk	twee maanden	Lid W. Hoogendijk )
Secretaris	E. Juursema	een jaar	Lid R. F. Huysers )
Plv. secretaris	A. Zwiars	twee maanden	Lid E. Juursema ) twee maanden
			Lid H. Steenstra )
			Lid A. van der Windt )
			Lid A. Zwiars )
<b>Commissie Dagelijkse Aangelegenheden (CDA)</b>			<b>Commissie Financieel en Economisch Beleid (CFEB)</b>
Voorzitter	E. Barsingerhorn	)	Voorzitter E. Barsingerhorn )
Secretaris	E. Juursema	) een jaar	Secretaris A. Zwiars )
Lid	H. Steenstra	)	Lid J. J. F. Govers )
Lid	W. Hoogendijk	twee maanden	Lid A. Ziere ) een jaar
			Lid L. W. Jorissen )
			Lid D. J. Mittelmeyer )
			Buitenlid W. Reininga )
<b>Commissie Vloot Aangelegenheden (CVA)</b>			<b>Commissie Pensioen- en Reglementszaken (CPR)</b>
Voorzitter	E. Barsingerhorn	twee maanden	Voorzitter W. Hoogendijk )
Secretaris	A. Zwiars	twee maanden	Secretaris H. W. J. van Haarst )
Leden	Alle OR-leden kiesgroepen A en B		Funktioneel lid E. Barsingerhorn )
			Lid F. A. J. Boot ) een jaar
			Lid J. H. A. J. Orië )
			Lid P. H. H. Tummings )
			Lid A. van der Windt )
<b>Commissie Wal Aangelegenheden (CWA)</b>			<b>Namens de O.R. in de Wal-veiligheidscommissie</b>
Voorzitter	H. Steenstra	)	Lid E. Barsingerhorn )
Secretaris	E. Juursema	) een jaar	Lid R. F. Huysers ) een jaar
Lid	A. Ziere	)	Plv. lid J. H. A. J. Orië )
			Plv. lid P. H. H. Tummings )
<b>Centrale Ondernemingsraad (COR)</b>			
Lid	E. Barsingerhorn	)	
Lid	E. Juursema	) een jaar	
Plv. lid	W. Hoogendijk	)	
Plv. lid	A. Zwiars	)	
<b>Toelichting</b>			
<b>Zittingsduur:</b>			
een jaar	= van OR-jaarbijeenkomst februari 1989 tot OR-jaarbijeenkomst 1990 (plm. 12 maanden)		
twee maanden	= van vergadersessie tot en met de volgende vergadersessie (plm. 2 maanden) Funktionarissen/leden worden in de OR-vergadering gekozen/benoemd		
Kiesgroep 'A'	= Kapiteins en officieren		
Kiesgroep 'B'	= Scheepsgezellen en Civiele Dienstpersoneel		
Kiesgroep 'C'	= Walpersoneel		
Funktioneel lid	= vast lid van het secretariaat		

## Hoe staat het er nu mee?

**Dat is een vraag die velen van U ons stellen. Velen, want het aantal deelnemers aan de enquête is, met name onder de officieren erg hoog. Maar laten we eerst even teruggaan in de tijd om te schetsen hoe het EOS-project van start is gegaan en wat er tot op heden allemaal gebeurd is.**

### *Verzending op 18 oktober 1988*

Na presentatie van de opzet van EOS en na uittesten van de enquête in kleine testgroepjes, bestaande uit officieren, gezellen en walcollega's, lagen op 18 oktober de definitieve EOS-enquêteformulieren, inlegvellen en brieven in grote stapels klaar in de boardroom van het Shell Tankers-gebouw.

Een paar leden van de STBV-EOS-Stuurgroep en van het KUB-onderzoeksteam hebben die dag flink gebuffeld om alle enquêteformulieren van inlegvellen en brieven te voorzien, ze vervolgens in enveloppen te doen, bestemd voor ofwel de huisadressen ofwel de schepen, en deze daarna gesorteerd en wel aan de afdeling DFF/4 (Postkamer) aan te bieden.

Zoals U zult begrijpen hadden degenen die met verlof waren de enquête een paar dagen later in de bus en een aantal heeft de enquête vervolgens snel ingevuld en teruggestuurd naar KUB-Tilburg. Op 14 november waren daar de enquêteformulieren van **23** officieren, **9** gezellen en **23** walmedewerkers binnen. Degenen die aan boord verbleven konden uiteraard niet zo snel reageren. Het eerste schip dat een ontvangstbevestiging stuurde was de 'Caurica', op 23 oktober te Rouen. Daarentegen heeft de bemanning van de 'Solaris' de enquêteformulieren pas op 28 november te Sakai ontvangen omdat de koffer waarin de aflosser de formulieren had gestopt onderweg zoekraakte! De eerste terugzending naar Tilburg was op 11 november vanuit Khor Fakkan, de laatste echter op 31 december vanuit Singapore. Waarschijnlijk wordt het nu al wat duidelijker waarom een dergelijke enquête zo veel tijd in beslag neemt.



### *Inbreng van de gegevens*

Na ontvangst in Tilburg zijn de leden van het onderzoeksteam aan de slag gegaan om de antwoorden te coderen en vervolgens in te brengen in de computer. Degenen die de enquête hebben ingevuld weten dat het invullen - zeker het EOS-formulier voor officieren - heel wat tijd kostte. Ook het inbrengen van de gegevens bleek tijdrovend: gemiddeld een half uur per enquêteformulier. Het verwerken en het uitdraaien had uiteraard pas zin nadat er voldoende enquêtes ingevoerd waren. Daarbij moest natuurlijk gewacht worden tot de laatste binnen waren om zoveel mogelijk opinies in het onderzoeksresultaat mee te kunnen nemen. Tot grote tevredenheid van het onderzoeksteam en van de STBV-stuurgroep was de response zeer hoog. De verdeling was als volgt:

- 195 officieren (75%)
- 48 bemanningsleden (63%)
- 46 walpersoneelsleden (82%)

### *Eerste ruwe uitdraai*

Na de invoer van alle data is het onderzoeksteam begonnen met de eerste algemene uitdraai van de gegevens. Dit betreft de totaalscores, dat wil zeggen de gemiddelde score van bijvoorbeeld alle officieren, nog niet uitgesplitst naar subgroepen. Bij het vergelijken van de

persoons- en organisatiegegevens (zoals leeftijd, rang e.d.) bleek gelukkig al snel dat degenen die de enquête hadden ingevuld representatief waren voor de gehele groep, dat wil zeggen een zeer goede doorsnede waren, van 'jong' tot 'oud' en van 'laag' tot 'hoog'. Dit verhoogt de waarde van het uiteindelijke resultaat omdat er dan minder vertekening zal optreden.

Op 14 februari jl. is deze ruwe eerste uitdraai gepresenteerd - in de vorm van grafieken en tabellen - aan twee leden van de STBV-stuurgroep. Al snel bleek dat de hoeveelheid data overweldigend was. Met name het hoofdstuk met betrekking tot werkorganisatie en taakverdeling aan boord bleek tot uitdraai van **1400** variabelen te kunnen leiden. Als we dat zouden doen dan zou het rapport de dikte van enkele telefoonboeken krijgen en dat wordt onwerkbaar. In overleg met het onderzoeksteam is daarom besloten de uitspraken van bepaalde groepen, zoals bijvoorbeeld de SGO/MO groep te vergelijken met bepaalde andere groepen - te correleren heet dat met een mooi woord - om inzicht te krijgen in de verschillen en dus de mogelijke knelpunten waar wat aan gedaan zou kunnen worden. Want daar gaat het de directie van Shell Tankers uiteindelijk om: wat vinden de medewerkers van de organisatie, hun taken en rollen en hoe zou het in hun visie eventueel anders kunnen.

Op dit moment is het onderzoeksteam zeer druk aan het werk om de enorme hoeveelheid gegevens te selecteren op wat men in wetenschappelijke kringen 'significante' afwijkingen noemt, dat wil zeggen de opvallende uitschieters. Op 6 maart wordt dan een zogenaamd prototype van het EOS-rapport aan de STBV-Stuurgroep gepresenteerd. Naast tabellen en grafieken komen er verklarende tekstgedeelten in die bepaalde zaken nader toelichten. Na de op- of aanmerkingen (over de vormgeving) van de Stuurgroep verwerkt te hebben, ligt het in de bedoeling dat het KUB-onderzoeksteam medio maart het definitieve rapport aan de Directie presenteert. Vervolgens zal het in principe in april aan de Ondernemingsraad gepresenteerd worden.

Van het uitgebreide rapport met bijlagen zal ten behoeve van alle groepen medewerkers (officieren, bemanning en walmedewerkers) een wat kortere versie gemaakt worden met een samenvatting van de belangrijkste conclusies en meest opvallende uitspraken.

*U ziet het: de afronding van het EOS-project, waarvan de voorbereidingen reeds in het voorjaar van 1988 gestart zijn kost veel tijd, maar U bent het hopelijk met ons eens dat je beter een goed uitgewerkt rapport kunt hebben waar je voor het formuleren van een beleid voor de toekomst wat aan hebt, dan een snel in elkaar geflanst verslag waar je niets mee kunt doen. We houden U op de hoogte!*

**Namens de EOS-Stuurgroep  
Nico Obolonsky, EOS-Coördinator**



# Afscheid van 'Koning Mabi'

Het was druk, ja zelfs bijzonder druk die donderdag 26 januari jl. in de Lunchkamer van ons gebouw. Van heinde en ver waren ze gekomen om afscheid te nemen van de heer Sierat. Behalve de naaste collega's van kantoor signaleerden we vele gepensioneerde oud-collega's. Op 25 januari was er gelegenheid voor de leveranciers om afscheid te nemen en kennis te maken met opvolger Jarig Molenaar.

*Beste heer Sierat*

*De Koning van Loods Mabi  
gaat nu toch met pensioen.  
De kroonprins moet bewijzen  
dat hij 't zo goed kan doen.  
Want jaren van ervaring  
gaan nu in ene heen.  
Maar heerlijk gaan genieten  
is nu urgentie 1.  
We wensen je het beste,  
gezondheid en geluk,  
en ook nog veel sigaren,  
dan kan het niet meer stuk.*

**Uw trouwe klanten van het m.s.  
'Fusus'**

*Langs deze weg wil ik U, ook mede  
namens mijn vrouw, bedanken voor  
de getoonde belangstelling en het  
cadeau. Het afscheid was voor ons  
onvergetelijk en ik wens U allen nog  
veel succes toe.  
Henk Sierat*



'Koning van Loods Mabi'.



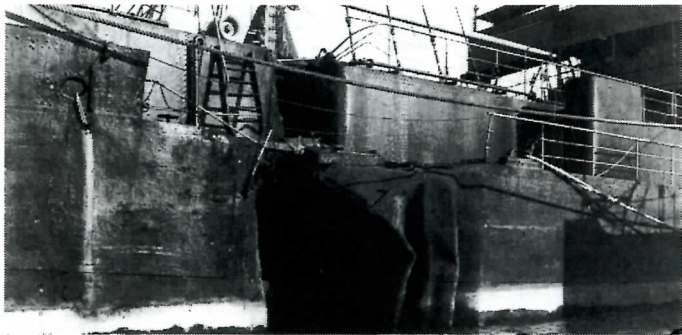
V.l.n.r.: mevrouw Sierat, de heer Sierat en Monique Prins.



Familie Sierat.



Behalve de naaste collega's ook vele gepensioneerde  
oud-collega's.



## Uit de postbak

Geachte Redactie,

*Bij het lezen van Uw artikel betreffende de verzekering van schepen, en daarbij de foto's van beschadigde tankers, viel het mij op dat de foto van het s.s. 'Juliana' hier niet bij was. In Shell Fleet News van november 1944 werd deze foto reeds afgedrukt. Deze had ik ook naar Shell Tankers Rotterdam gestuurd en men schreef mij terug dat deze foto in het archief een plaats had gevonden en dat deze t.z.t. geplaatst zou worden. Het s.s. 'Juliana' verliet als no. 5 Curacao met bestemming Engeland. No. 1 en no. 3 werden door een Duitse duikboot tot zinken gebracht en de andere drie kwamen veilig aan. Op reis van Gourcock naar Grangemouth werd het s.s. 'Juliana' aangevaren door een Noorse vrachtboot die tot stoppen kwam tegen de voormast. Na oponthoud voor de haven van Portree werd de reis vervolgd naar het Wallsend Drydock aan de Tyne, waar deze foto werd gemaakt. Zodoende is Uw archief van beschadigde tankers weer met 1 exemplaar vergroot.*

Hoogachtend,  
J.H. Kasten

## Vreemde en treffende natuurtonelen

De Gordel van Smaragd blijft ontdekkingsreizigers in verleden en heden boeien. Niet alleen om die reden organiseert het **Maritiem Museum in Rotterdam** een expositie over de aquarellen van een negentiende eeuwse marine-officier, **Maurits VerHuell**, maar ook omdat dit werk een inzicht geeft in de politieke, culturele en wetenschappelijke omstandigheden van die tijd. Quirinus Maurits VerHuell leefde van 1787 tot 1860 en begon zijn loopbaan bij de Nederlandse Marine op zijn zestiende jaar. Gedurende zijn hele marine-carrière tekende en schilderde hij: mensen, landschappen, planten en dieren. Naar aanleiding van een reis naar Oost-Indië die hij van 1816 tot 1819 maakte, vervaardigde VerHuell meer dan 100

aquarellen, bovendien maakte hij een boek over de reis. Boek en tekeningen vormen de aanleiding voor de tentoonstelling, die in vier gedeelten is opgesplitst. Het eerste deel gaat over het leven van VerHuell zelf en zijn wisselvallige carrière, dan volgt een deel over de reis. De tentoonstelling behandelt vervolgens de lastige politieke situatie van dat ogenblik waarin Willem I het koloniale bewind voert over de eilanden, na de teruggave door de Engelsen. Ook de culturele situatie van het begin van de negentiende eeuw, waarbij verzamelen van een hobby veranderde in een wetenschap die de basis heeft gelegd voor menige museumverzameling, komt uitgebreid aan de orde. VerHuell is na zijn periode als directeur van de Rotterdamse Marinewerf, een van de oprichters geweest van de K.N.Y.C., de Koninklijke Nederlandsche Yachtclub, waaruit later ondermeer het Maritiem Museum is ontstaan. Maar wellicht het meest boeiend zijn de ervaringen van VerHuell bij de overname van Indië door de Nederlanders en zijn betrokkenheid bij het neerslaan van de zogenaamde Molukse opstand, een kwestie die nog altijd aktueel is.

De tentoonstelling '**Vreemde en treffende natuurtonelen....**' is te zien van **5 februari tot en met 29 oktober 1989** in het Maritiem Museum in Rotterdam. Tegelijkertijd zal in het Natuurmuseum in Rotterdam van 4 februari tot en met 19 mei 1989 een expositie worden gehouden van natuurhistorisch werk van VerHuell.

## Toen onze muis nog muisje was

Toen aan het licht kwam dat baas Muis binnen afzienbare tijd zijn vijftigste verjaardag zou vieren, stond voor ons vast dat hier extra, meer dan normale, aandacht aan geschonken moest worden. Op de middag voorafgaande aan de grote dag waren de 2de en 3de stuurman in de kombuis druk doende met enorme hoeveelheden meel, suiker, boter en amandelen. De grootste bakplaten werden te klein van

afmeting bevonden, maar de uitneembare ovenvloer voldeed enigszins aan onze eisen. Na het nodige zeven, kneden, rollen, uitsnijden, boetsen en puzzelen, ontstond, tot stomme verbazing van de Indonesische keukenvorst, een pakweg 90cm lang, baarddragend kereltje, gewapend met een heuse bahco en eetbare tapeline en dito bunkerpeilpijp. Het geheel werd met amandelen versierd en rijkelijk met dooier bestreken. Na luttele minuten in de oven was de



truc geslaagd. De oude baas werd in de koude omgeving van de proviandberging neergezet, veilig verborgen voor nieuwsgierige blikken. Wat altijd gebeurt als je niet precies weet hoeveel deeg je nodig hebt, gebeurde ook nu weer. Om het risico te vermijden een Abraham zonder hoofd te moeten afleveren, hadden we een riante hoeveelheid deeg gemaakt. Van hetgeen wat overbleef na de vervaardiging van Abraham, hebben we nog ongeveer 200 flinke zandkoekjes met amandel kunnen bakken. Op zijn 50ste verjaardag mocht de baas tijdens de koffie zijn cadeau onthullen. Na het doorknippen van een lintje en het wegtrekken van een laken, viel de verbazing van zijn gezicht te lezen. Als hij iets had verwacht, dan zeker niet dit. Natuurlijk werden beide oude baasjes, apart en broederlijk bijeen, vereewigd. Gelukkig hoefde de Abraham niet direkt te sneuvelen, we hadden bij de koffie voor een lekker koekje gezorgd.....

# SCHOOON SCHIP

Diezelfde middag arriveerden we te Kashima (Japan), alwaar (hoe on-Japans) pas de volgende morgen met lossen zou worden begonnen. Voor ons kwam dat prachtig uit. Het was een prima kans om nagenoeg met alle opvarenden het gedenkwaardige feit te vieren middels een niet overdreven-bescheiden feestje. En zo hoort dat ook! Thuis of op zee: er zijn van die dagen die niet geruisloos mogen passeren. En ik geef het U op een briefje, dat was hier niet het geval.

Niet onvermeld mag blijven, dat twee dagen later de Abraham, bij gebrek aan koekjes, toch diende te sneuvelen. De baksels vonden dan ook gretig aftrek, niet alleen bij de Indonesische en Hollandse opvarenden van de 'Stellaris', maar ook de Japanners namen delen mee de wal op. **'Fleet Image': Wij bakken ze bruin!**

**Met dank aan Alexander Pera aan boord 'Stellaris'**



Michael Vogelpeel, de computerfreak van ons kantoor, attendeerde ons op het feit dat zijn huwelijk met Monique Mulderij niet was opgenomen in de rubriek Vlootpersonalia van december. Een slippertje? Om 'schoon schip' te maken, plaatsen wij hierbij de trouwfoto.

# VLOOTPERSONALIA VLOOTPERSONALIA

Periode 1 t/m 31 januari 1989

## Tewerkstellingen en overplaatsingen/Signed On

### m.s. 'Cardissa'

MO3N: J.D.C. Plug

### m.s. 'Caurica'

Gezagv.: J.W. Nieuwerf

### m.s. 'Felipes'

Wnd. 1e Stm.: J.A. Koenraad,

MO4N: R.A. Schroevers

### m.s. 'Ficus'

1e Stm.: H. Sieders, Hwtk.: M.F. Koens, 2e Wtk.: I.J. Albrechts, CPO: Hendrik Boy Pasumiin, PO: Albert Dondokambey, G1S: Ashari Bin Abdi, Abdul Haris Bin Tjalli, Ali Mudin, Abdul Halil, G2S: Ismail, Abdullah, Abdul Hadi, Arif, CHCK: Moh Idrus Sopandi, Mandawi, ASTD: Sadikin Sumantri, JSCJ: Asmori

### m.s. 'Flammulina'

Off2: Nazwar

### m.s. 'Fossarina'

Hwtk.: J. Smid, Eng3: Janis, Rdf: Dahri

### m.s. 'Fossarus'

Eng3: Masinambow

### m.s. 'Fulgur'

Gezagv.: A.J. Both, 1e Stm. J.S. de Vos

### m.s. 'Fusus'

1e Stm.: J. van Rooyen, 2e Wtk.: H. Waitz, CPO: Robert Ferdinandus, PO: Abdon Tatuwo, Ma' Ruf, G1S: Asdi Bin Asmat, Sumitro Bin Muhammad, Max Donald Hosang, Nahhu, G2S: Wawan Herawan, Fadjeri, Bin Jumadin, CHCK: Musairin, ASTD: Moh Rusman, JSCJ: Harg Kurnia Djaya

### m.s. 'Niso'

Wnd. Gezagv.: F. Kuyt, 5e Wtk.: S. van der Zee, Roff.: J. Hofstee, Wass.: A.O. Koetje

### m.s. 'Sarda'

3e Stm.: W.J. Levering

### m.s. 'Sericata'

MO3N: R.L.H. Mooring, MO2T: M. Punter, MO4T: R.J. Heystek, ASV: R.G. van den Brink, Techn.: E.R. van Engel

### m.s. 'Shelltrans'

MO4N: P.B. van Leunen, 2e Wtk.: M.J. Parent

### m.s. 'Sidelia'

Gezagv.: W. Kalkman, 1e Stm.: W.J. Netelenbos, Hwtk.: N.C. van der Vecht

### m.s. 'Solaris'

MO2N: J.R.N. Bode, MO3N: P.J.B. de Jong, Hwtk.: F.C. Koens, 2e Wtk.: J.E.A. Westerbeek, Roff.: J. Hissink, ASV: D. van Eenige, CPO: Pieter Nikijalun, PO: Muh Djupri Rachman, G1S: Abdul Karim Billy, Amir Hanif, G2S: Gambah, CHCK: Purnomo Jasman, ASTD: Sahara, JSCJ: Solihin

### m.s. 'Spectrum'

Gezagv.: J.M. Huygens, Hwtk.: D. Westdorp, MO2T: A.B.M. Bokkers, Roff.: H.W. Hogeweg, ASV: A.A.O. Schenk, R.B.F. Stroet, Hovo: H. Otter

### m.s. 'Sponsalis'

MO3N: F.J. Ringersma, Wnd. Hwtk.: J.L. de Bondt, Techn.: W.H. Klein, Q.A.P. de Wit

### m.s. 'Stellaris'

Gezagv.: C.J. Clarisse, 1e Stm.: R. Dijkstra

### m.s. 'Stellata'

MO3N: K.G.E. van Lieshout, B. de Vries, Techn.: F.J. Tryselaar

## Aflossingen/Signed Off

Gezagv.: M.F.D. Becx, A.T. van Es, R.W. Overdijkink, T.W.

Scharrenburg, T.H. Tromp, A.J. Verheul

MO1N: J. de Boer

1e Stm.: R. Agema, R.A. de Boer, M. Buth, W. Holwerda, R.P. Regout, R. van der Voort, H.A. van der Want

2e Stm.: A. Breevaart, K. Cramer

MO3N: W.P. Kolyin, P.H.

Stegeman, J.P.J.G. Yzerman, M. Zoethout

3e Stm.: H. Ammerlaan

MO4N: A.H. van Loon

Stag.: F.N. de Bas, P.A. van Herden, J.C.M. Meeuwissen, D.L.C. Sanders

Hwtk.: E. Dallinga, C.H.J. van Dijk, G. de Goede, J. Kruyssen, B. Oudkerk

MO1T: E.S. Petrusma

2e Wtk.: L.F. Kruij, M. Schmidt, T. Scholte

3e Wtk.: T.W.P.B. Vermolen

MO4T: N.G. Butter, J.X.J.

Klaaysen, L.P.A. Saase, M.P. Vogels

Roff.: H.J. van Leeuwen, R.P.

Verschuur, P.W. Veygen

SAW: R. Mammen, P.H.H.

Tummers, G.H. de Visser

ASV: R. van Buuren, J.J.

Donleben, R.F. Huysers, K.G.J.

Schefferlie, M.A.J. Veen

Techn.: J.P.W. Dallmeyer, J.W.P.

Grommen, G. Struik, A. van der

Windt

Hovo: H.W.J. van Haarst

Beko: H. Moes

Bed.: A.M.M. Wintjes

Rdf.: Rizal

Off2: Mustama

Eng3: Siahaya

CPO: Nanlohy

PO: Nuron Djuhana, Moh

Sjansudin

G1S: Naim Bin Dulasik, Abdul

Manika, Kuswara, Muljono Adhy

Sukardi, Sumian

G2S: Yusuf Arkani, Rudolf HJ

Lapian, Desmond Kordak, Sutjipto,

Moch. Ali, Panut, Nurkalam

ASTD: Tubagus Moh Isa,

Madsaleh

JSCJ: Sabur Ruchiat, Saruly

HECA: Rindjani Sudarno, Haryono

CHCK: Koesman

2NDC: Irwan, Abdu

## Onze Vlootjubilarissen



F.J. Tryselaar  
Scheepstechnicus  
25 jaar op 26.03.89



W.C. Kapper  
Hoofdvoeding  
30 jaar op 26.03.89

## Geboren

31.01.89 - Neverita Anita, dochter van P.K.J. van de Bunt, Algemeen Scheepsvakman en mw. N. van de Bunt-Wonghaken

## Gehuwd

17.01.89 - SAW C.F. Middag met Mw. K. Dikken  
27.01.89 - Hoofdvoeding G. Barnhard met mw. L. Danah

## Behaalde diploma's

'S1' - F.J. Ringersma  
'A' - J.D.C. Plug  
'B' - S. van der Zee

## In dienst



MO4N: R.A. Schroevers

## Met pensioen

31.01.89 - Gezagv. D.M. Mos

## Over naar Groep binnen Nederland

2e Wtk.: F.J. van der Vorm (SNV)

## Uit dienst getreden

MO2N: B. Kerver  
SAW: C.M. Rynsburger  
ASV: T.C.J.G. Schuit  
Hovo: J.R.L. van Toornburg  
Beko: M.F. Velsink

# WAL

## Geboren

06.02.89 - Wouter Menno, zoon van Wim Reininga (DFF/1) en Gea Reininga-Alberts

## Over van Groep binnen Nederland

05.03.89 - G.C.H. Dijkstra - DFM/1 (ex vloot)

## Met Pensioen

01.03.89 - M. Pronk (DFP/5)  
01.03.89 - H. Sierat (DFF/5)

## Uit dienst getreden

01.03.89 - G. Boonzaaijer (DFF/1)

## In Memoriam

Op 20 januari jl. is op 74 jarige leeftijd overleden de heer **H.J.C. Bosselaar**, oud-hoofdwerktuigkundige. De heer Bosselaar verliet de dienst der Maatschappij met pensioen in 1963 na 29 dienstjaren.

*Voor de bliken van medeleven die wij van velen van U mochten ontvangen na het plotselinge heengaan van onze lieve zoon en broer Hennie Domselaar, willen wij U gaarne dank zeggen. Uw reacties waren een grote steun voor ons. Speciaal gaat onze dank ook uit naar alle opvarenden van de 'Solaris' die hem tijdens zijn ziekbed aan boord hebben bijgestaan.*

*Familie Domselaar*

# VAART HOUDEN



## Scheepsramp 'Maassluis'

Met ontzetting hebben we kennis genomen van de ramp die onze collega rederij Nedlloyd heeft getroffen. Onze gedachten gaan vooral uit naar de familieleden en nabestaanden van de slachtoffers. In een brief aan Nedlloyd hebben wij ons medeleven betuigd.

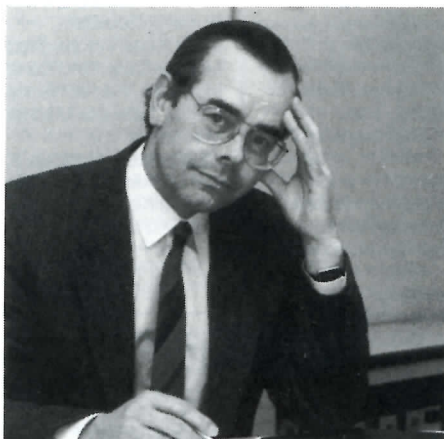
## Beoordelen

Onlangs heb ik een brief naar de Gezagvoerders gestuurd waarin ik de aandacht vroeg voor het beoordelingsproces en het invullen van de formulieren. Het valt mij op dat er weinig in de open ruimtes naast de kruisjes wordt ingevuld. Ten onrechte leeft kennelijk de gedachte dat als men 'voldoende' of 'goed' invult deze ruimte zonder meer blanko kan blijven. Dat is echter niet de bedoeling! Een beoordeling met alleen maar kruisjes zonder enige nadere tekst zegt natuurlijk heel weinig, in het bijzonder als je de prestaties en toekomstmogelijkheden van betrokkene wil vergelijken met die van andere medewerkers. Mijn verzoek: maak een goed gebruik van de open ruimtes, ook als de scores niet extreem zijn. Ik ga ervan uit dat beoordelaars zich ten volle bewust zijn dat zij via het beoordelingsproces een belangrijke stem hebben in de loopbaanontwikkeling van de medewerkers die aan hun zorgen zijn toevertrouwd!

Maar ook van de Maritiem Officieren verwacht ik meer eigen inbreng in de eigen beoordeling. Dan denk ik aan het commentaar op de beoordeling. Meestal vind je alleen maar een handtekening zonder enige toevoeging. Ook zou er wat meer aandacht kunnen worden besteed aan de eigen trainingsbehoeften. In eerste instantie is iedereen zelf verantwoordelijk voor zijn eigen ontwikkeling!

## PC-Projekt

We kunnen zonder meer van een behoorlijk succes spreken. In totaal hebben 108 medewerkers van de regeling gebruik gemaakt; 81 van de vloot en 27 van de walorganisatie. In procenten is dit circa 25. Verder hebben in totaal 48



medewerkers zich een Edudisk-pakket aangeschaft.

## EOS

Zie het artikel van Nico Obolonsky. In dit stadium nog geen feitelijke informatie, maar ik verwacht dat we volgende maand meer weten. Eén ding wil ik duidelijk maken, we zullen de kritiek die naar voren wordt gebracht in alle openheid behandelen.

## Outplacement

In januari is er een nieuwe groep van 8 medewerkers bij Kruijt gestart, als gevolg van het varen met een gemengde bemanning op de 'Solaris'. In de loop van het jaar zullen er nog ongeveer 7 kernbemanning een feit worden. De Outplacement resultaten zijn sinds de laatste rapportage in december weinig verbeterd; dat is een nogal teleurstellend resultaat. Weliswaar zijn een aantal medewerkers bezig met het behalen van diploma's - hetgeen de nodige tijd vergt - en hebben anderen zicht op een baan op termijn, maar echte resultaten blijven voorlopig uit. Waarschijnlijk zijn we te optimistisch geweest ten aanzien van de tijd die nodig is voor herplaatsing.

## Belastingfaciliteiten

Zoals bekend hebben we in december 1988 een bedrag terugontvangen van de belasting. Dit bedrag is gebaseerd op een tijdelijke maatregel omdat de wettelijke regeling op zich laat wachten. Ook in 1989 zal de tijdelijke maatregel van kracht zijn. Half februari is het wetsontwerp

ongewijzigd uit de Raad van State gekomen zodat als alle 'Oort-perikelen' achter de rug zijn de Tweede Kamer tot behandeling kan overgaan.

## Cursus Scheepstechnici

In totaal hebben 20 medewerkers het diploma van Scheepstechnicus behaald. Twaalf man moeten alleen nog het praktijkexamen 'Ankerwachtlopen/Ankeren' afleggen. We hopen dat in maart/april weer een mogelijkheid is om examen af te leggen. Eenentwintig scheepsgezellen moeten nog met de opleiding beginnen. Van verschillende kanten werd ons gevraagd wanneer er weer een Wescon-cursus wordt georganiseerd. Waarschijnlijk zal dat in maart het geval zijn. In verband met de hoge kosten van deze cursus moeten we een groep van ongeveer 6-8 man bij elkaar krijgen om het economisch verantwoord te maken.

*De volgende twintig collega's hebben een diploma van Scheepstechnicus behaald:*

B. A. Amstelveen  
O. Barrau  
J. Brederveld  
R. van Buuren  
J.P.W. Dallmeyer  
R.J. Dekker  
H.S. Elia  
E.R. Engel  
G. Ekkelenkamp  
J.W.P. Grommen  
F. Oostdijk  
W.H. Klein  
C.H. van Roozendaal  
K. van der Sluis  
G. Struik  
J.J. van Triet  
F.J. Tryselaar  
J.H. Winands  
A. van der Windt  
Q.A.P. de Wit

*Met vriendelijke groeten,  
T. de Vries  
Personnel Manager*